

**Reconocimiento** III Premio Mujer Empresaria CaixaBank

# Una apuesta por el valor añadido y el equilibrio entre tecnología y personas

► Arancha Manzanares, vicepresidenta de Ayesa, repasa la filosofía empresarial que la ha llevado a recibir este galardón

ALBERTO VELÁZQUEZ

«Por su destacada trayectoria de liderazgo en el mundo de la empresa en España y por el éxito en la estrategia de internacionalización y diversificación». Esos son los destacados avales que han servido para que Arancha Manzanares, vicepresidenta de la empresa de ingeniería sevillana Ayesa, haya conseguido el III Premio Mujer Empresaria CaixaBank. Inscrito en el programa Wengage de esta entidad, que desarrolla y promueve el valor de la diversidad y la igualdad de oportunidades, el premio cuenta con un jurado formado por el Comité de Diversidad de la compañía. Esta distinción se une a otras iniciativas como los premios WONNOW que, en colaboración con Microsoft, premian a las mejores estudiantes en materias STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, en sus siglas en inglés) y al impulso, durante 2018, de 70 encuentros en España para concienciar sobre el valor de la diversidad, además de las once jornadas «Diversity Talks» en la red internacional del banco.

En su caso, Manzanares representa, desde su puesto directivo en esta empresa familiar creada por su padre, el éxito de una empresa tecnológica internacional con proyectos que traspasan fronteras (casi 5.000 empleados en todo el mundo, cerca de 3.000 en España); comprometida con el fomento de la innovación y el desarrollo profesional (fundada en 1966, es la primera consultora de ingeniería y tecnología de capital español).

«Nos representa el lema «Engineering, Information, Imagination» (señala), las claves de una temprana internacionalización como proyección del trabajo emprendido por nuestro padre. Fuimos pioneros en España en integrar la ingeniería con la tecnología, con los sistemas de información desde el mismo principio del proceso, con modelos matemáticos, de predicción de canales, de telecontrol, etc. Así se creó un concepto con mucho valor añadido, diferencial»

## Tecnología y personas

Doctora Ingeniera Industrial por la Universidad de Sevilla, y con un Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) por el IESE (también fue profesora de Cálculo en la Escuela de Ar-



Arancha Manzanares resultó premiada entre las 14 finalistas territoriales del galardón

ABC

quitectura), cumplirá pronto los 25 años en Ayesa. Y en ningún momento ha sentido la discriminación por género, el «techo de cristal»: «Considero que es un asunto de personas y capacidades, no de sexo, religión, etc.». Un desarrollo profesional asentado durante estos años en una decidida proyección internacional que ha colocado a la compañía como uno de los cien mayores grupos mundiales en el ámbito de la ingeniería, con presencia en 17 países.

La ganadora del premio impulsado por CaixaBank (una entidad que cuenta con un 40,1% de mujeres en posiciones directivas) también destaca la importancia de equilibrar el balance entre tecnología y personas. En el primer caso, destaca, además del «Big Data», la importancia del «Internet of Things» («Internet de las Cosas») («podemos 'hablar' con las presas, con el agua, con las carreteras... nos permite mejorar el conocimiento funcional»), mientras que en el segundo subraya la importancia de fomentar las

«soft skills», las «habilidades transversales», como el trabajo en equipo, la resiliencia, la empatía, etc.: «Son indispensables, un sistema de avance, como una labor bidireccional fundamental para el desarrollo empresarial. En Ayesa fomentamos decididamente la participación, la opinión en nuestra plantilla. Tienes que abrirte a los demás para que los demás se abran a ti».

## Un escenario global

Otro aspecto estratégico es, sin duda, la formación continua, que se consolida en los planes de Ayesa como objetivo irrenunciable, como señala la directiva: «Trabajamos en un entorno cada vez más global y tecnológico, y para empresas tanto públicas como privadas (Repsol, Naturgy, Endesa, Enel)... hay que estar a la altura».

Por ello, Manzanares destaca cómo el área de formación de Ayesa está siempre a plena actividad, mientras la compañía sigue cumpliendo, paso a paso, sus objetivos: si hace 53 años colaboraron en la puesta en marcha de infraestructuras en todo el país (como la primera desaladora en España) y, después, en los trabajos de implantación del AVE; en la actualidad, trabajan, tanto dentro como fuera de nuestras fronteras, en todo tipo de proyectos en los que ingeniería, tecnología y gestión de talento van de la mano.

La proyección del Premio Mujer

## Las claves

### Una empresa pionera...

Ayesa es la primera consultora de ingeniería y tecnología (ETC, según sus siglas en inglés) de capital español. Fundada en 1966 en Sevilla como una empresa vinculada a proyectos de aguas y estructuras, se ha diversificado sectorial y geográficamente hasta convertirse en una consultora de amplio espectro, con presencia en 17 países.

### ...y una empresaria con visión global

Doctora Ingeniera Industrial por la Universidad de Sevilla, y con un Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) por el IESE, Arancha Manzanares pasó a formar parte de Ayesa en 1996, siendo una pieza clave en su proceso de internacionalización. Desde mayo de este año es vicepresidenta de la firma.

Empresaria CaixaBank 2019 la llevará a India (ya ha estado este año dos veces por motivos de trabajo) para representar a España en los IWEC Awards 2019 (Nueva Delhi, 12 de noviembre) en el marco de la duodécima Conferencia Internacional Women's Entrepreneurial Challenge (IWEC). Esta red mundial de mujeres empresarias líderes en todo el mundo coopera de forma global con el objetivo de ayudar a crear y distribuir la riqueza en el mundo empresarial. Un necesario desarrollo sostenible.

### IMPULSO A LA DIVERSIDAD

Este premio se une a iniciativas

de CaixaBank como WONNOW

o las jornadas «Diversity Talks»,

entre muchas otras